



EJES ESTRATÉGICOS

1. Gestión De Proyectos Sociales, Ambientales e Ingeniería en General
2. Gestión de Recursos Humanos y Fortalecimiento Organizacional
3. Gestión Pública
4. Competitividad Profesional

INSCRIPCIONES

[HTTPS://WWW.JARCCONSULTORES.COM](https://www.jarcconsultores.com)
HABILITACIÓN DE REGISTRO: DEL 06/01/2021 AL 21/01/2021
(CONSIDERAR EL TUTORIAL PARA EL REGISTRO)

Celular y WhatsApp:

976034214 – 980065066 - 921042640

Web:

<https://jarc-consultores-y-asociados-s-r-l.webnode.pe/#>

Oficina principal:

Av. Túpac Amaru 1173-Cajamarca.



CURSO DE ESPECIALIZACION

“LIDERAZGO Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL”



CURSO DE ESPECIALIZACION

“LIDERAZGO Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL”

PRESENTACION DEL CURSO

El curso está diseñado que los participantes primero elaboran un análisis 'FODA' para la función de recursos humanos en su propia organización y luego identifican las diversas habilidades y competencias necesarias que les permitirán construir y desarrollar su liderazgo de recursos humanos tanto individual como departamental, por lo tanto, transformándose en gestores de valor añadido.

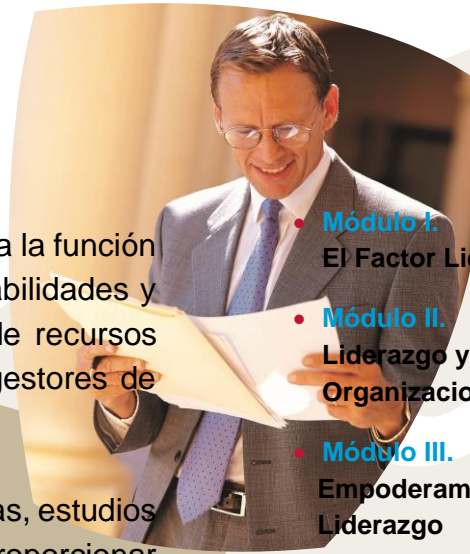
El curso también utilizará una combinación de técnicas interactivas, como conferencias, estudios de casos y discusiones grupales, cuyo propósito es consolidar la comprensión y proporcionar ejemplos de las mejores prácticas internacionales.

OBJETIVO

Comprender y absorber conocimientos y experiencia en el campo del liderazgo, para que pueda actuar como líder, pueda identificar las dinámicas y necesidades de la organización y de sí mismo, mejorando así la productividad de los diferentes procesos en los que participa. Desarrollar y utilizar habilidades y actitudes para convertirse en un líder altamente emocional que logra resultados en la gestión de equipos de alto rendimiento.

FINALIDAD

Los cursos de liderazgo gerencial o liderazgo orientado a resultados están diseñados para resolver las inquietudes de nuestro entorno empresarial, es decir, contar con un equipo de trabajo que pueda generar un ambiente organizacional, donde la satisfacción y el alto desempeño son la construcción de cambios focalizados Mejora continua



TEMARIO

- **Módulo I.**
El Factor Liderazgo en la Organización.
- **Módulo II.**
Liderazgo y Efectividad como Desarrollo Organizacional
- **Módulo III.**
Empoderamiento de Equipos a partir del Liderazgo
- **Módulo IV.**
El Trabajo en Equipos: Métodos, Técnicas, Posibilidades
- **Módulo V.**
Metodologías en la creación de espacios de eficiencia para generar desarrollo sostenible
- **Módulo VI.**
Motivación de Equipos de Trabajo, Herramientas y modelos de mejoramiento